

Salarii de bază pentru funcțiile publice din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sighișoara stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

1. Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art.11 al Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Secretar general	S	10421
Arhitect Șef	S	10379
Director executiv	S	10046
Șef serviciu	S	8715
Șef Birou	S	8528

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții publice generale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Auditor	Superior	S	5	7511
Consilier, consilier juridic, inspector, consilier achiziții publice	Superior	S	5	6708
	Superior	S	4	6544
	Superior	S	3	6385
	Superior	S	2	6081
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achiziții publice	Principal	S	5	6501
	Principal	S	4	6342
	Principal	S	3	6188
	Principal	S	2	5893
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achiziții publice	Asistent	S	5	5620
	Asistent	S	4	5483
	Asistent	S	3	5349
	Asistent	S	2	5095
	Asistent	S	1	4852
	Asistent	S	0	4514
Consilier, consilier juridic, inspector consilier achiziții publice	Debutant	S	3	4511
	Debutant	S	2	4296

	Debutant	S	1	4092
	Debutant	S	0	3806
Referent de specialitate	Superior	SSD	5	6035
	Superior	SSD	4	5887
	Superior	SSD	3	5744
Referent	Superior	M	5	5594
	Superior	M	4	5458
	Superior	M	3	5325
Referent	Principal	M	5	4325
	Principal	M	4	4220

NOTĂ:

- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu;
- Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr. 153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
- În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 1 din H.C.L. Nr. 173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată polițiștilor locali din cadrul Serviciului Public Poliția locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 32 lei/zi/calendaristică/polițist local.
- Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect.
- Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat.
- Conform OUG nr. 8/2009, modificată cu OUG. 46/2017 - art. 1 alin. (2), instituțiile publice acordă în perioada 01.01.2019-31.12.2019 o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantumul de 1450 lei pentru un salariat.
- Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Salarii de bază pentru funcții de specialitate din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Sighișoara
și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local Sighișoara
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și
completările ulterioare**

Funcții de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Șef Birou	S	6698

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	IA	S	5	5361
	IA	S	4	5231
	IA	S	3	5103
	IA	S	2	4860
Consilier, inspector de specialitate, director CNIPT referent de specialitate	I	S	5	5206
	I	S	4	5079
Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate	II	S	5	4507
	II	S	4	4397
	II	S	3	4289
	II	S	2	4085
Referent, inspector, arhivar	IA	M	5	4481
	IA	M	4	4371
	IA	M	3	4265
Referent, inspector, arhivar, referent de specialitate agent de turism-ghid	I	M	5	4040
	I	M	4	3942
	I	M	3	3846
	II	M	1	3063
Casier, magaziner		M/G	5	3807
Portar, paznic, pompier, guard, manipulat bunuri.....		M/G	5	3574
		M/G	4	3487
		M/G	3	3402
Îngrijitor	I	M/G	5	3574
	I	M/G	4	3487
	I	M/G	3	3402

Șofer	I	M/G	5	3626
	I	M/G	4	3538
Muncitor calificat	II	M/G	5	3626

NOTĂ:

- Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu;
- Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea, salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr.153/2017 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului general, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului;
- În temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare și potrivit art. 2 din H.C.L. Nr.173/2015 contravaloarea normei de hrană acordată personalului contractual din cadrul Serviciului Public Poliția Locală a Municipiului Sighișoara, este în cuantum de 25 lei/zi/calendaristică/persoană-personal contractual.
- Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene cf art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pt fiecare proiect.
- Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
- Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat.
- Conform OUG nr. 8/2009, modificată cu OUG. 46/2017 - art. 1 alin. (2), instituțiile publice acordă în perioada 01.01.2019-31.12.2019 o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
- Conform Hotărârii nr. 751/2018 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

2. Alte salarii de bază și sporuri din cadrul Muzeului de Istorie și a Bibliotecii Municipale "Zaharia Boiu", stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Muzeul de Istorie

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Șef serviciu	II	S	4	5868
Muzeograf	IA	S	5	5422
	IA	S	4	5289
	IA	S	3	5160
Conservator	IA	S	5	5359
Restaurator	IA	S	5	5359
Bibliograf	IA	S	5	5359
Referent de specialitate	IA	S	5	4489
Referent	I	SSD	5	3489
Supraveghetor		M	5	2485
		M	4	2425
		M	0	2080
Ingrijitor		M	4	2425

NOTĂ:

1. Personalul care deține titlu științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlu;
2. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .
3. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
4. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat.
5. Conform OUG nr. 8/2009, modificată cu OUG. 46/2017 - art. 1 alin. (2), instituțiile publice acordă în perioada 01.01.2019-31.12.2019 o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantumul de 1450 lei pentru un salariat.
6. Conform art. 38 alin. (4) din Legea Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

Biblioteca Municipală "Zaharia Boiu"

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Bibliotecar /responsabil bibliotecă	IA	S	5	5857
Bibliotecar	IA	S	5	4687
Operator de date		M	5	3981

NOTĂ:

1. Salarizarea personalului este conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare .
2. Conform art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017,cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
3. Conform art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile publice beneficiază de indemnizația de hrană în cuantumul de 347 lei/lunar proporțional cu timpul efectiv lucrat.
4. Conform OUG nr. 8/2009, modificată cu OUG. 46/2017 - art. 1 alin. (2), instituțiile publice acordă în perioada 01.01.2019-31.12.2019 o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantumul de 1450 lei pentru un salariat.
5. Conform art. 38 alin. (4) din Legea Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019 - 2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).

3. Indemnizații

Funcția	Indemnizația	20 % cf.art.6 lit. b din H.G. nr. 325/2018
Primar	13520	2704
Viceprimar	11440	2288

INDEMNIZAȚIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

INDEMNIZAȚIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, punctul C, Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform art. 40 din Lege- cadru nr. 153/2017, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Serviciul Resurse Umane și Administrare Sistem Informatic
șef serviciu Răduț Anca-Maria

Întocmit: Compartiment Resurse Umane, Șușu Adina, Daniela
Jeler Angela-Maria

Primar
Ovidiu-Dumitru Mălăncrăvean

